

CV

PD DR. MICHAEL NEUGART



ADRESSE

Pallasstraße 8
D-10781 Berlin
Tel.: +49 176 24794010
E-mail: neugart@wz-berlin.de
Homepage: <http://www.wz-berlin.de/ars/ab/people/neugart.de.htm>

PERSÖNLICHE ANGABEN

Geburtsdatum: 16. Juni 1970
Familienstand: verheiratet, 1 Kind

FORSCHUNGSINTERESSEN

Arbeitsmarkt- und Beschäftigungstheorie sowie Politik
Neue Politische Ökonomie
Nichtlineare Dynamiken in der Ökonomie
Agent-Based Computational Models
Angewandte Ökonometrie

AUSBILDUNG

- 7/2006 Habilitation an der Freien Universität Berlin, FB Wirtschaftswissenschaften, Venia Legendi in Volkswirtschaftslehre, Mitglieder der Habilitationskommission: Prof. Irwin Collier, Ph.D. (Vorsitz und Erstgutachter), Prof. Dr. Michael Bolle (Zweitgutachter), Prof. Dr. Helge Berger, Prof. Dr. Kai Konrad.
- 5/1999 Dr. rer. pol. mit „summa cum laude“ an der Freien Universität Berlin, FB Politik- und Sozialwissenschaften, Dissertationsthema: „Nonlinear labor market dynamics“, Erstgutachter: Prof. Dr. Michael Bolle, Zweitgutachter: Prof. Dr. Willi Semmler
- 10/1995 Diplom in Wirtschaftsingenieurwesen (Fachrichtung Elektrotechnik) an der Technischen Universität Darmstadt
- 9/1993 – 4/1994 Erasmus-Student am Queen Mary and Westfield College, London, U.K
- 5/1989 Abitur am Bodensee-Gymnasium Lindau
-

ANSTELLUNGEN

- 10/2005 – 9/2006 Vertretung des Lehrstuhls für Quantitative Wirtschaftspolitik von Prof. Dr. Willi Semmler an der Universität Bielefeld, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
- seit 9/2004 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB), Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung, Projektleiter des DFG Projekts „Erklärungsmodelle für Arbeitsmarktpolitik“, beurlaubt für Lehrstuhlvertretung an der Universität Bielefeld von 10/2005 – 9/2006
- 7/2003 – 8/2004 Hochschulassistent an der Technischen Universität Chemnitz, FB Wirtschaftswissenschaften (Lehrstuhl von Prof. Dr. Thomas Kuhn)
- 9/2000 – 6/2003 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB), Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung, Leitung des Projekts „Qualifikationsbedarfsanalysen in Ländern der OECD“ (zusammen mit K. Schömann), von 9/2002 – 6/2003 beurlaubt für Forschungsaufenthalt an der Harvard University
- 10/1999 – 8/2000 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Freien Universität Berlin, FB Politik- und Sozialwissenschaften (Lehrstuhl von Prof. Dr. Michael Bolle)
- 3/1996 – 9/1999 Promotionsstudent bei Prof. Dr. Michael Bolle, Freie Universität Berlin, FB Politik- und Sozialwissenschaften

Außerdem: Diplomstudent bei der Lufthansa Cargo AG und verschiedene Praktika in den USA und Deutschland

AUFENTHALTE AN AUSLÄNDISCHEN FORSCHUNGSEINRICHTUNGEN

- 9/2002 – 7/2003 John F. Kennedy Memorial Fellow am Center for European Studies, Harvard University
- 4/2000 – 8/2000 Postdoktorand, Training and Mobility of Young Researchers Program of the European Commission, Economics Department, Universidad Carlos III, Madrid, Spanien
- 8/1998-12/1998 National Bureau of Economic Research (NBER), Cambridge USA, eingeladen von Prof. R.B. Freeman.

Kürzere Aufenthalte: Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Visiting Research Fellow, 2 Wochen, 2007), University of Gothenburg, Department of Economics (3 Wochen, 2001); University of Amsterdam, Center for Nonlinear Dynamics in Economics and Finance (1 Woche, 2001)

PUBLIKATIONEN

Artikel in begutachteten Fachzeitschriften

The choice of insurance in the labor market, *Public Choice*, im Erscheinen

Labor market policy evaluation with ACE, *Journal of Economic Behavior and Organization*, akzeptiert von den Editoren des Sonderhefts

Pensions with early retirement and without commitment, *Applied Economics Letters*, im Erscheinen

The emergence of temporary work agencies, (mit Donald Storrie), *Oxford Economic Papers* 58, 137-156, 2006

Unemployment insurance: the role of electoral systems and regional labor market, *European Journal of Political Economy* 21, 815-829, 2005

Why German labour market reform has begun, *Economic Affairs* 28, 11-16, 2005

Endogenous matching functions: an agent-based computational approach, *Advances in Complex Systems* 7, 2, 187-202, 2004 (auch veröffentlicht in: R. Leombruni and M. Richiardi

(eds.), Industry and labor dynamics, the agent-based computational economics approach, Proceedings of the wild@ace-2003 workshop, World Scientific, New Jersey, pp. 90-106, 2004.)

Complicated dynamics in a flow model of the labor market, *Journal of Economic Behavior and Organization* 53, 2, 193-213, 2004

Endogenous fluctuations in the demand for education, (mit Jan Tuinstra), *Journal of Evolutionary Economics* 13, 29-51, 2003

Inflation-unemployment trade-off and regional labor market data, (mit Uwe Hassler), *Empirical Economics* 28, 2, 321-334, 2003

Is there chaos on the German labour market? *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik/Journal of Economics and Statistics* 218, 5+6, 658-673, 1999

Bücher

Forecasting Labour Markets in OECD Countries - Measuring and Tackling Mismatches, (Hrsg. mit Klaus Schömann), Edward Elgar, Cheltenham, U.K., 2002 (besprochen von Frank Oskamp in der *Review of World Economics* 139, 3, 2003)

Ökonomie als Grundlage politischer Entscheidungen. Essays on Growth, Labor Markets, and European Integration in Honor of Michael Bolle, (Hrsg. mit Jürgen Gabriel), Leske+Budrich, Opladen 2001

Nonlinear labor market dynamics. Springer-Verlag, Lecture Notes in Economics and Mathematical Systems, Vol. 486, 2000

Artikel in editierten Sammelbänden

Arbeitsmarktpolitik bei endogenen Matching-Funktionen, in: G. Schmid, M. Gangl und P. Kupka (Hrsg.), Arbeitsmarktpolitik und Strukturwandel: empirische Analysen, Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung Nr. 286, 97-106, 2004

Interest groups, enlargement of the EMU, and labor market reform, in: R. Franzese, P. Mooslechner and M. Schürz (eds.), *Institutional Conflicts and Complementarities. Monetary Policy and Wage Bargaining Institutions in EMU*, Kluwer Academic Publishers, 147-164, 2003

A remedy for fiscal externalities in a monetary union, (mit Björn Rother), *Jahrbuch für Handlungs- und Entscheidungstheorie* 2, 91-111, 2002

Why forecast and for whom? Some introductory remarks, (mit Klaus Schömann), in: M. Neugart und K. Schömann (eds.) *Forecasting Labour Markets in OECD Countries - Measuring and Tackling Mismatches*, Edward Elgar, Cheltenham, U.K., 1-25, 2002

Langfristige Dynamiken auf dem IT-Arbeitsmarkt: Einschreibungen von Ingenieuren an deutschen Universitäten und Fachhochschulen, in: Hans-Jörg Bullinger (Hrsg.), *Qualifizierungsoffensive, Bedarf frühzeitig erkennen - zukunftsorientiert handeln*. Bielefeld, Bertelsmann, 168-173, 2002

Sonstiges

Coalition governments and policy reform, mimeo

Labor courts, nomination bias, and unemployment in Germany (mit Helge Berger), CESifo Working Paper No.1752

Shocks and endogenous institutions - An agent-based model of labor market performance in turbulent times (mit Christian Martin), mimeo

Labor market regulation and the legal system (mit Carsten Hefeker), mimeo

Zeitarbeit versus Normalarbeitsverhältnisse: Ergebnisse einer makroökonomischen Simulation, in: G. Linne und B. Vogel (Hrsg.), *Leiharbeit und befristete Beschäftigung - Neue Formen sozialer Gefährdung oder Chance auf Arbeitsmarktintegration?*, Hans Böckler Stiftung, Arbeitspapier 68, S. 27-30, 2003

Temporary work agencies and equilibrium unemployment, (mit Donald Storrie), Center for European Studies Working Paper Series, Program for the Study of Germany and Europe, No. 02.6, Harvard University, 2002

The supply of new engineers in Germany. Berlin: WZB-Discussion Paper FS I 00-209, 2001

Arbeitslosigkeit in Europa: Persistenz und Flexibilität. Aus *Politik und Zeitgeschichte*, Bd. 14-15, 2000

Evaluationsbericht: Personaltransfer - Vom Arbeitsplatzabbau in strukturschwachen Branchen zur aktiven Arbeitsplatzbeschaffung und Qualifizierungsoffensive in KMU's, (mit Michael Bolle), 1998

Buchbesprechung

Institutions and Wage Formation in the New Europe, edited by Gabriel Fagan, Francesco Paolo Mongelli and Julian Morgan. Edward Elgar, Cheltenham, UK and Northampton, MA, USA, 2003, xi + 256 pp., British Journal of Industrial Relations 43, 334-335, 2005

MEDIEN

Interviews für und Artikel in: www.politikerscreen.de, Berliner Kurier, WZB-Mitteilungen, Financial Times Deutschland

EINGEWORBENE DRITTMITTEL UND STIPENDIEN

- 9/2006 – 9/2009 6th Framework Program of the EU: An agent-based software platform for European economic policy design with heterogeneous interacting agents: new insights from a bottom-up approach to economic modeling and simulation; verantwortlich für Workpackage ‘Agent-based computational models of skill dynamics and innovation’ zusammen mit Herbert Dawid (3 Doktoranden); Drittmittelumfang: 230.000 Euro; Specific Targeted Research Project mit 8 weiteren europäischen Partnern.
- 9/2004 – 8/2007 Forschungsprojekt „Erklärung von Arbeitsmarktpolitiken“ finanziert von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG), Programm ‘Eigene Stelle’; Drittmittelumfang: 128.000 Euro; Projekt ruhte von 10/2005 – 09/2006
- 9/2000 – 9/2002 Forschungsprojekt „Qualifikationsbedarfsanalysen in Ländern der OECD“, finanziert vom Bundesministerium für Bildung im Rahmen des FREQUENZ-Netzwerks, Projektleitung zusammen mit K. Schömann (2 Mitarbeiter)
- 9/2002 – 7/2003 John F. Kennedy Memorial Fellowship vom Center for European Studies, Harvard University
- 4/2000 – 8/2000 Postdoktorandenstipendium, Training and Mobility of Young Researchers Program of the European Commission, Economics Department, Universidad Carlos III, Madrid, Spanien
- 5/1997 – 5/1999 Doktorandenstipendium nach dem Nachwuchsförderungsgesetz (Nafög) des Landes Berlin
- 5/1999 IZA Summer School for Young Labour Economists (1 Woche)
- 9/1998 – 12/1998 DAAD Reisestipendium

9/1993 – 4/1994 Erasmusstipendiat
5/1992 – 7/1992 DAAD Reisestipendium

MITGLIEDSCHAFTEN

Mitglied des „Nachwuchsnetzwerks des Zentrums für interdisziplinäre Forschung (ZIF) an der Universität Bielefeld“

Verein für Socialpolitik

ORGANISATION VON KONFERENZEN

Workshop on Computational Political Economics, 5./6. Mai 2006 in Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Interdisziplinäre Forschung (ZIF) an der Universität Bielefeld (zusammen mit Christian Martin)

Workshop on Skill Needs and Labour Market Dynamics, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB), 8./9. November 2001 (zusammen mit Klaus Schömann)

GUTACHTERTÄTIGKEIT

Fachzeitschriften: *Advances in Complex Systems* (2), *Economics of Education Review*, *European Journal of Political Economy*, *European Union Politics*, *German Economic Review*, *Journal of Economic Dynamics and Control* (2), *Labour Economics*, *North-Holland Handbook Series*, *Journal of Public Economic Theory*, *Scandinavian Journal of Economics*

Forschungsfördernde Institutionen: Belgian Science Policy, Europäische Kommission 6. Rahmenprogramm

VORTRÄGE

Auf Einladung:

Jean Monnet Lecture, Freie Universität Berlin, Centre of Excellence: Arbeitsmarktreform im Schatten der Gerichte, 2007

Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen: The choice of insurance in the labor market, 2007

Universität Giessen, Forschungskolloquium: Labor courts, nomination bias, and unemployment in Germany, 2006

Österreichische Akademie für Wissenschaften, Institut für Demografie, Workshop on microsimulations of demographic change and the labor market: Shocks and endogenous institutions - An agent-based model of labor market performance in turbulent times, 2006

Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung, Nürnberg: The choice of insurance in the labor market, 2006

Universität Kassel, Forschungskolloquium: Labor courts, nomination bias, and unemployment in Germany, 2006

Workshop Ordnungsökonomik und Recht, Walter Eucken Institut, Freiburg: Labor courts, nomination bias, and unemployment in Germany, 2006

Heinrich-Böll Stiftung, Konferenz Beschäftigungspolitik: Interessenskonflikte zwischen Beschäftigten und Arbeitslosen, 2006

Technische Universität Chemnitz, Forschungskolloquium: Labor courts, nomination bias, and unemployment in Germany, 2006

DFG-Schwerpunkttreffen „Heterogene Arbeitsmärkte“, ZEW Mannheim: The choice of insurance in the labor market, 2006

Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB), Economic Seminar Series: The choice of insurance in the labor market, 2005

Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), Institutseminar: The choice of insurance in the labor market, 2005

Workshop on „Temporary Agency Work: A New Source for Labour Market Flexibility?“, CEPR, British Embassy Berlin, Schumpeter Institut an der Humboldt Universität zu Berlin, Britische Botschaft Berlin: The emergence of temporary work agencies, 2005

University of Westminster, London, U.K., Research Seminar: The choice of insurance in the labor market, 2004

Technische Universität Darmstadt, Volkswirtschaftliches Forschungskolloquium: Labor Market Policy Evaluation with ACE, 2004

Max Planck Institute for Research into Economic Systems, Forschungskolloquium der Evolutionary Economics Group, Jena: Labor Market Policy Evaluation with ACE, 2004

Jean-Monnet Lecture an der Freien Universität Berlin, FB Politik- und Sozialwissenschaften: Unemployment insurance: the role of electoral systems and regional labor markets, 2003

WZB Berlin, IAB-WZB Kontaktseminar „Arbeitsmarktpolitik, Erwerbsverläufe und Strukturwandel“: Arbeitsmarktpolitik bei endogenen Matching-Funktionen, 2003

Harvard University, Center for European Studies, Cambridge, U.S.A.: Temporary work agencies and equilibrium unemployment, 2002

University of Gothenburg, Economics Seminar, Göteborg, Schweden: Temporary work agencies and equilibrium unemployment, 2001

European Employment Observatorium, Stockholm, Schweden: Skill needs in the EU, a comparison of forecasts and policy initiatives, 2001

Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB), Ökonomisches Seminar: Temporary work agencies and equilibrium unemployment, 2001

Freie Universität Berlin, Seminar Quantitative Wirtschaftsforschung: Inflation-unemployment trade-off and regional labor market data, 2000

Universität Konstanz, Forschungskolloquium: Inflation-unemployment trade-off and regional labor market data, 2000

Workshop on Complexity, London School of Economics, U.K.: Is there chaos on the German labor market?, 1998

Referierte Tagungen

1st World Meeting of the Public Choice Society, Amsterdam: Labor market reform and the legal system, 2007

Silvaplana Workshop on Political Economy, Silvaplana: The choice of insurance in the labor market, 2006

3rd International Meeting on Complex Behavior in Economics, Aix-en-Provence: One way-tickets to (de-)regulation: labor market policies with ideological parties in an agent-based model, 2006

Zentrum für Interdisziplinäre Forschung, Bielefeld, Workshop on Computational Political Economics: One way-tickets to (de-)regulation: labor market policies with ideological parties in an agent-based model, 2006

Institut für die Zukunft der Arbeit (IZA), Workshop Labor Markets and Institutions, Determinants and Outcomes: The choice of insurance in the labor market, 2005

Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, Dresden: Endogenous matching functions: an agent-based computational approach, 2004

Konferenz der European Economic Association (EEA), Madrid, Spanien: Endogenous matching functions: an agent-based computational approach, 2004

Konferenz der European Public Choice Society (EPCS), Berlin: Unemployment insurance: the role of electoral systems and regional labor markets, 2004

LABORatorio Revelli Turin, Italien, „Workshop on Industry and Labor Market Dynamics“: Endogenous matching functions: an agent based computational approach, 2003

Europäische Zentralbank, Frankfurt, CEPR/EZB Workshop „What explains the pattern of labor supply in Europe?“: Temporary work agencies and equilibrium unemployment, 2003

Annual Conference of the European Association of Labour Market Economists, University of Paris, Paris, Frankreich: Temporary work agencies and equilibrium unemployment, 2002

Annual Conference of the Society of Computational Economics, Aix en Provence, Frankreich: Endogenous fluctuations in the demand for education, 2002

CenDEF Workshop am Lorentz Institut in Leiden, Niederlande: Endogenous fluctuations in the demand for education, 2002

Annual Conference of the European Association of Labor Market Economists, University of Jyväskylä, Jyväskylä, Finnland: The supply of new engineers, 2001

Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, Universität Magdeburg: Inflation-unemployment trade-off and regional labor market data, 2001

Annual Conference of the European Economic Association, University of Lausanne, Lausanne, Schweiz: Inflation-unemployment trade-off and regional labor market data, 2001

Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, Humboldt Universität zu Berlin: Complicated dynamics in a flow model of the labor market, 2000

Workshop on Economic Dynamics, CenDEF, University of Amsterdam, Niederlande: Asymmetric persistence of unemployment and endogenous cycles, 2000

Annual Conference of the European Economic Association, Santiago de Compostella, Spanien: Worker flows and endogenous cycles, 1999

Workshop on Heterogeneous Interaction Agents, University of Genua, Genua, Italien: Worker flows and endogenous cycles, 1999

Annual Conference of the Society of Computational Economics, Cambridge University, Cambridge, U.K.: Is there chaos on the German labor market?, 1998

Annual Symposium of the Society for Nonlinear Economic Dynamics and Econometrics, New York University, New York, U.S.A.: Complicated dynamics in a model with backward bending labor supply, 1997

VERZEICHNIS GEHALTENER LEHRVERANSTALTUNGEN

VWL IV - Einführung in die Wirtschaftspolitik, SS 2006, Universität Bielefeld, Vorlesung mit Tutorium, Grundstudium, 3 SWS, Teilnehmer ca. 400

Neue Politische Ökonomie, SS 2006, Universität Bielefeld, Vorlesung mit Übung, Hauptstudium, 3 SWS, Teilnehmer ca. 40

Seminar zur Arbeitsmarktpolitik, SS 2006, Universität Bielefeld, Seminar, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer 28

Konjunktur- und Beschäftigungspolitik, WS 2005/06, Universität Bielefeld, Vorlesung, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer 43, Evaluierungsergebnis: 75% der Teilnehmer empfahlen die Veranstaltung „uneingeschränkt“ weiter.

Arbeitsmarkttheorie und -politik, WS 2005/06, Universität Bielefeld Vorlesung und Übung, Hauptstudium, 4 SWS, Teilnehmer 25, Evaluierungsergebnis: 100% der Teilnehmer empfahlen die Veranstaltung „uneingeschränkt“ weiter.

Agenten-basierte Modelle in der Wirtschaftspolitik, WS 2005/06, Universität Bielefeld, Seminar, Hauptstudium, 2 SWS Teilnehmer 26, Evaluierungsergebnis: 100% der Teilnehmer empfahlen die Veranstaltung „uneingeschränkt“ weiter.

Labor market policy reform, SS 2005, Freie Universität Berlin (zusammen mit Irwin Collier) Seminar, Hauptstudium, 2 SWS, in englischer Sprache, Teilnehmer 15, Evaluierungsergebnis: 89% der Teilnehmer empfahlen die Veranstaltung „uneingeschränkt“ weiter.

Arbeitsmarktökonomik, WS 2004/05, Freie Universität Berlin, Vorlesung, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 20, Evaluierungsergebnis: 100% der Teilnehmer empfahlen die Veranstaltung „uneingeschränkt“ weiter.

Neue Politische Ökonomie, SS 2004, Technische Universität Chemnitz, Vorlesung, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 20, Evaluierungsergebnis: 2,2 auf einer Skala von 1 bis 5 als Antwort auf die Frage: „Würden Sie die Lehrveranstaltung weiterempfehlen?“, 1 entspricht „in hohem Maße“.

Arbeitsmarktökonomik, SS 2004, Technische Universität Chemnitz, Vorlesung, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 25, Evaluierungsergebnis: 1,4 auf einer Skala von 1 bis 5 als Antwort auf die Frage: „Würden Sie die Lehrveranstaltung weiterempfehlen?“, 1 entspricht „in hohem Maße“.

Einführung in die Volkswirtschaftslehre, WS 2003/04, Technische Universität Chemnitz, Vorlesung, Grundstudium, 4 SWS, Teilnehmer ca. 600, Evaluierungsergebnis: Durchschnitt von 20 Evaluationskriterien 2,6 (auf einer „Notenskala“ von 1 bis 5)

Beschäftigungspolitik in der modernen makroökonomischen Theorie - Eine europäische Perspektive, Freie Universität Berlin (zusammen mit Michael Bolle), Seminar, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 25, Evaluierungsergebnis: Durchschnitt von 27 Evaluationskriterien 2,3 (auf einer „Notenskala“ von 1 bis 5)

Effizienz europäischer Arbeitsmarktpolitik - Theoretische Sichten, SS 1998, Freie Universität Berlin (zusammen mit Michael Bolle), Seminar, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 20, Evaluierungsergebnis: Durchschnitt von 27 Evaluationskriterien 2,1 (auf einer „Notenskala“ von 1 bis 5)

Exakte Sozialwissenschaften: Spiele, Chaos, Regressionen, SS 1998, Freie Universität Berlin (zusammen mit Michael Bolle und Björn Rother), Seminar, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 20, Evaluierungsergebnis: Durchschnitt von 27 Evaluationskriterien 2,2 (auf einer „Notenskala“ von 1 bis 5)

Beschäftigungs- und Umweltpolitik in der EU, WS 1997/98, Jean-Monnet-Programm, Freie Universität Berlin (zusammen mit Ulrich Brückner), Seminar, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 15, Evaluierungsergebnis: Durchschnitt von 27 Evaluationskriterien 2,2 (auf einer „Notenskala“ von 1 bis 5)

Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik in Europa, SS 1997, Jean-Monnet-Programm, Freie Universität Berlin (zusammen mit Michael Bolle), Seminar, Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 25. Es liegen keine Evaluierungsergebnisse vor.

Chaostheorie - ein Fall für Politologen, WS 1996/97, Freie Universität Berlin (zusammen mit Michael Bolle), Seminar,

Hauptstudium, 2 SWS, Teilnehmer ca. 30, Evaluierung enthält keine Gesamtnote.

LEHRE AN SONSTIGEN EINRICHTUNGEN

Lehrerfortbildung an der Technischen Universität Chemnitz, SS 2004; Seminare am Journalistenkolleg der Freien Universität Berlin; Lehrtätigkeit für amerikanische Austauschstudenten der FU Berlin