



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH

Reichpietschufer 50, 10785 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Das Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) untersucht grundlegende gesellschaftliche Fragen. Erforscht werden Entwicklungstendenzen, Anpassungsprobleme und Innovationschancen moderner Gesellschaften. Die Forschung ist theoriegeleitet, praxisbezogen, oft langfristig angelegt und meist international vergleichend. Das WZB arbeitet zu diesen thematischen Schwerpunkten: Dynamiken sozialer Ungleichheiten, Markt und Entscheidung, Digitalisierung und gesellschaftlicher Wandel, Internationale Politik und Recht, Wandel politischer Systeme, Migration und Diversität, Politische Ökonomie der Entwicklung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 480 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das WZB sieht die Unterstützung der Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Notwendigkeit und Herausforderung zugleich: Eine tragfähige Balance zwischen den individuellen Bedürfnissen aller Beschäftigten und den Anforderungen der beruflichen Aufgaben ist eine unabdingbare Voraussetzung für eine erfolgreiche Arbeit im Institut. Als zentrale Herausforderung wird dabei gesehen, sowohl Lösungsansätze für das wissenschaftliche Personal als auch für das wissenschaftsstützende Personal zu bieten. Darüber hinaus möchte das WZB Impulse für die Weiterentwicklung der gesellschaftlichen Rahmenbedingungen geben.

Das Institut ist sehr gut aufgestellt: Die notwendigen Regelungen sind vorhanden, die Institutskultur ist auf einen guten Umgang mit Diversity eingestellt, dies deckt auch und explizit das Thema „Vereinbarkeit“ ab. Die strategische Verantwortung liegt bei der Institutsleitung. Vereinbarkeitsthemen finden sich durchgängig in allen einschlägigen Regelungen und Dokumenten, es gibt darüber hinaus einen spezifischen „Code of Conduct“. Verschiedene Gremien befassen sich regelmäßig mit dem Thema „Vereinbarkeit“.

Stand: 15. März 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Betriebsvereinbarung zur Gleitzeit mit vereinbarkeitsbezogenen Aspekten
- Betriebsvereinbarung zu Mobilem Arbeiten und Code of Conduct mit Grundsätzen für eine gute (mobile) Arbeitskultur
- Regelmäßige Überprüfung des Umgangs mit Befristungen
- Strukturierte Prozesse bei Beginn und Ende der Elternzeit bzw. familienbedingter Teilzeit
- Interne Handlungsempfehlungen zur Arbeitsorganisation bei familienbedingten Abwesenheiten
- Personalentwicklungskonzept für den wissenschaftlichen und den wissenschaftsunterstützenden Bereich
- „Code of Conduct“ für Vereinbarkeitsfragen
- Beratung zu allen Fragen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie inklusive Pflege durch einen externen Dienstleister
- Bekanntmachung der unterstützenden Maßnahmen zur Vereinbarkeit durch „Frage der Woche zu Beruf und Familie“ und entsprechenden Antworten im Intranet
- Integration des Themas „Beruf und Familie“ in die Leitungsgremien
- Notfallbetreuung in einer nahe gelegenen KiTa
- Engagement im Kreis der Leibniz-Institute für das Thema Vereinbarkeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Strukturierte Unterstützung bei der Nutzung der Flexibilität der Arbeitsbedingungen
- Unterstützung der Flexibilitätsmöglichkeiten in den wissenschaftsstützenden Funktionen